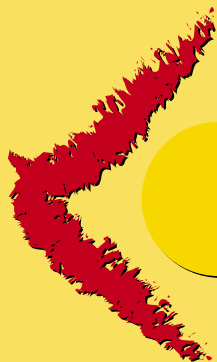


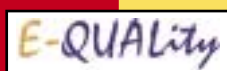


Το Πρόγραμμα της Κ.Π. EQUAL συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο σε ποσοστό 75% και το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας σε ποσοστό 25%



equal

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ



ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2005



ΕΚΔΟΣΗ:

Α.Σ. ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΙΟ-MEVEL/MENTOR ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΕ
Υπεύθυνος: Χρήστος Κουρούσης (xkouroussis@mentor.gr)



Σας καλωσορίζουμε στο **τρίτο** ηλεκτρονικό newsletter του Εθνικού Θεματικού Δικτύου «Συμφιλίωση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.

Σκοπός του newsletter είναι η ευρύτερη δυνατή πληροφόρηση για το περιεχόμενο των εργασιών και συμπερασμάτων του Κοινού Προγράμματος Εργασιών, στο οποίο συμμετέχουν οκτώ Αναπτυξιακές Συμπράξεις, με έργο που αναφέρεται (α) στον εντοπισμό των κενών πολιτικής που πρέπει να καλυφθούν (β) στην καταγραφή των απαραίτητων θεσμικών παρεμβάσεων για την εναρμόνιση εργασίας και οικογένειας και (γ) στην ευαισθητοποίηση του επιχειρηματικού κόσμου στα θέματα συμφιλίωσης οικογένειας και εργασίας.

Στο Εθνικό Θεματικό Δίκτυο για τη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής **συμμετέχουν** οι εξής Αναπτυξιακές Συμπράξεις:

1. ΑΣ EQUAL-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ
2. ΑΣ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ
3. ΑΣ ΑΘΗΝΑ
4. ΑΣ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΙΟ – MEVEL
5. ΑΣ ΕΥΤΡΟΦΙΑ
6. ΑΣ ΗΡΑ
7. ΑΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ
8. ΑΣ E-QUALITY, ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΒΟΡΕΙΟΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΝΕΑ – ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Οι δραστηριότητες του Εθνικού Θεματικού Δικτύου (ΕΘΔ) παρουσιάστηκαν στην ημερίδα «Ευέλικτες μορφές εργασίας» που έγινε στην Καβάλα στις 3/12/2004. Ακολούθησε γόνιμος διάλογος με έμφαση στη μελέτη του ΕΘΔ με θέμα «Περιορισμοί και προβλήματα στην εφαρμογή των νέων μορφών οργάνωσης εργασίας – Περιπτώσεις από την Ελληνική πραγματικότητα»

*Σύνοψη των Κυριότερων Παρεμβάσεων
για τη Συμφιλίωση Οικογενειακής
και Επαγγελματικής Ζωής
που πραγματοποιήθηκαν
από τα έργα Equal του Α' κύκλου
στα κράση-μέλη της Ε.Ε.*

□ Υπηρεσίες στήριξης της οικογένειας

Με σκοπό την επίτευξη του στόχου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ενίσχυση της πλήρους απασχόλησης, η Ευρώπη πρέπει χρησιμοποιήσει το δυναμικό που δεν έχει ακόμη αξιοποιήσει: τις γυναίκες. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις και οι Συμφωνίες Διακρατικής Συνεργασίας του άξονα των Ίσων Ευκαιριών ανέπτυξαν αρκετές καλές πρακτικές για να ενισχυθεί η γυναικεία απασχόληση. Η δημιουργία νέων υπηρεσιών φροντίδας, φύλαξης και άλλων υπηρεσιών στήριξης της οικογένειας έφερε διπλό αποτέλεσμα: δημιούργησε θέσεις εργασίας για ανέργους με λίγα ή καθόλου προσόντα και συγχρόνως επέτρεψε σε πολλές γυναίκες να εισέλθουν στην αγορά εργασίας, οι οποίες πριν δεν μπορούσαν να εργαστούν λόγω των υποχρεώσεων φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων, ή άλλων εξαρτώμενων μελών.

□ Καλύτερη εναρμόνιση εργασίας και προσωπικής / οικογενειακής ζωής μέσω των 'Γραφείων Διαχείρισης Χρόνου'

Η Ευρώπη απομακρύνεται από το 'βιομηχανικό' μοντέλο εργασίας με σταθερά ωράρια εργασίας και στρέφεται προς ευέλικτα και ακανόνιστα ωράρια εργασίας. Εντούτοις, ο 'αστικός χρόνος' (δηλ. οι ώρες λειτουργίας των υπηρεσιών των τοπικών αυτοδιοικήσεων, των δημόσιων υπηρεσιών, των καταστημάτων και άλλων υπηρεσιών, όπως των υπηρεσιών φύλαξης παιδιών, των σχολείων, ή οι ώρες ή η συχνότητα των δρομολογίων των αστικών συγκοινωνιών) δεν προσαρμόστηκαν στις μεταβολές που παρατηρήθηκαν στα ωράρια εργασίας. Οι γυναίκες με την ευθύνη της φροντίδας παιδιών ή άλλων εξαρτημένων ανθρώπων υποφέρουν περισσότερο από αυτό τον καθημερινό πόλεμο με το χρόνο. Τα 'Γραφεία Διαχείρισης Χρόνου' που δημιουργήθηκαν από Αναπτυξιακές Συμπράξεις βοήθησαν στην **εναρμόνιση των ωραρίων του 'αστικού χρόνου'** και επέτρεψαν στους ανθρώπους να διαχειριστούν καλύτερα τον επαγγελματικό και τον προσωπικό ή οικογενειακό τους χρόνο.

□ Φύλο, οργάνωση της εργασίας και ανταγωνιστικότητα

Ελαστική, φιλική προς την οικογένεια, διευθέτηση του χρόνου εργασίας είναι εξαιρετικής σημασίας για τους εργαζόμενους γονείς και γενικά για εργαζόμενους που έχουν την ευθύνη φροντίδας άλλων ανθρώπων. Οι λύσεις για την **οργάνωση της εργασίας** που προτείνουν οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις μπορούν να βελτιώσουν την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Μαζί με τους εργοδότες, ορισμένα έργα ανέπτυξαν και δοκίμασαν διάφορες παραλλαγές του χρόνου εργασίας, πέρα

**ΝΕΑ – ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ**

Στα πλαίσια της 4ης Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος της Κ.Π. EQUAL που πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο TITANIA στις 17 Δεκεμβρίου 2004 έγινε παρουσίαση των αποτελεσμάτων του ΕΘΔ και των προγραμματισμένων ενεργειών

από την κλασική λύση της μερικής απασχόλησης. Αρκετές προσεγγίσεις είχαν στόχο άντρες, ή διευθυντικά στελέχη, άντρες και γυναίκες, που συχνά θεωρούν ότι τα ελαστικά ωράρια εργασίας δεν συνάδουν με τις επιδιώξεις τους για εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.

□ Κατάργηση των στερεοτύπων για τους ρόλους των δύο φύλων

Η αλλαγή των αντιλήψεων, στάσεων και συμπεριφορών στο χώρο εργασίας είναι η μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετωπίζουν οι ΑΣ του άξονα των ίσων ευκαιριών. Οι στρατηγικές που καταστρώθηκαν περιέλαβαν μεγάλες εκστρατείες ενημέρωσης, οι οποίες εστίασαν πάνω στις διακρίσεις κατά των δύο φύλων, στη μαύρη (αφανή) εργασία, στην ίση συμμετοχή στα καθήκοντα της οικογένειας και του σπιτιού, αλλά και σε **δημιουργικές μορφές ευαισθητοποίησης αντρών και γυναικών, δασκάλων, εκπαιδευτών, συμβούλων, γονέων και εργοδοτών**. Όλο και περισσότερες γυναίκες διαλέγουν μη-παραδοσιακά θέματα σπουδών, ή όλο και περισσότεροι εργοδότες εφαρμόζουν σχέδια ισότητας στις πολιτικές τους διαχείρισης ανθρώπινων πόρων.

Τρέχοντα νέα για τη συμφιλίωση στην Ελλάδα – ισχύοντες νόμοι

Ένα από τα αποτελέσματα του προγράμματος «**Καλές Πρακτικές για το Συνδυασμό Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής**», που διεξήχθη στο πλαίσιο του Τέταρτου Προγράμματος Δράσης για Ίσες Ευκαιρίες Γυναικών και Ανδρών, ήταν η συγγραφή ενός Οδηγού, από κοινού από τους εθνικούς και διακρατικούς εταίρους μεταξύ των οποίων, από τη μεριά της Ελλάδας, ήταν το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας. Η μελέτη αυτή, αφού διαπίστωνε την αυξανόμενη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο και συνακόλουθα τις προκύπτουσες ανισότητες για τις εργαζόμενες γυναίκες, διερευνούσε το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, το οποίο διευκολύνει το συνδυασμό οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, σε εφαρμογή του άρθρου 141 της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπου προβλέπεται η Αρχή των Ίσων Ευκαιριών για γυναίκες και άνδρες σε θέματα εργασίας και απασχόλησης. Ο Οδηγός αυτός εντόπιζε τις σχετικές Καλές Πρακτικές που ακολουθούνται στις χώρες - μέλη της Ε.Ε. και κατέληγε σε συγκεκριμένες προτάσεις σχετικά με τις θετικές δράσεις.

Σήμερα, στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL (έργο: «Καταπολέμηση του διαχωρισμού στο χώρο εργασίας – Equal ANΔΡΟΜΕΔΑ), το ΚΕΘΙ, ως μέλος του Εθνικού Θεματικού Δικτύου, εκπονεί νέο Οδηγό με στόχο την επικαιροποίηση των διαπιστωτικών στατιστικών δεδομένων, τη διερεύνηση των τρεχουσών εξελίξεων σε νομοθετικό επίπεδο καθώς και στο επίπεδο των Καλών Πρακτικών και προτάσεων.

**ΝΕΑ – ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ**

Μετά από σημαντική προσπάθεια όλων των ΑΣ είναι έτοιμο το τηλεοπτικό spot του ΕΘΔ που θα προβληθεί σε τηλεοπτικούς σταθμούς εθνικής και τοπικής εμβέλειας από τα μέσα Φεβρουαρίου ως τα μέσα Μαρτίου με σκοπό να ευαισθητοποιήσει την κοινή γνώμη και τους αρμοδίους φορείς για το κεντρικό ζήτημα του ΕΘΔ που είναι η συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Από τη μέχρι τώρα μελέτη, προκύπτει κυρίως μια τάση νομοθετικής ρύθμισης σχετικά με την προστασία της μονογονεϊκής οικογένειας (της άγαμης μητέρας, των διαζευγμένων ή χήρων γονέων) και των γονέων παιδιών με αναπηρίες. Στο πεδίο αυτό, θεωρούμε ότι βρίσκεται η αιχμή των νομοθετικών εξελίξεων σε ευρωπαϊκό και νομοθετικό επίπεδο, που θα αποτελέσει κριτήριο για το βαθμό της ευαισθητοποίησης στο ζήτημα της συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Ενδεικτικά, για την ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι ετών, χορηγείται υποχρεωτικά στην άγαμη μητέρα υπάλληλο στον Δημόσιο Τομέα, άδεια άνευ αποδοχών μέχρι δυο χρόνια, χωρίς τη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και χωρίς την ανάγκη επίκλησης σοβαρών προσωπικών λόγων, αφού εκ του νόμου έχει την επιμέλεια του παιδιού (άρθρο 53 παρ. 1 και 4 του Ν. 2683/99).

Επίσης, στον Ιδιωτικό Τομέα, έχουμε εξομοίωση της έγγαμης μητέρας με την άγαμη κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, ενώ χορηγείται η άδεια κύησης, τοκετού και γονική ανατροφής, στο διπλάσιο από τον προβλεπόμενο χρόνο, δηλαδή 7 μήνες μέχρι το παιδί να γίνει 3 και ½ ετών. Ο χρόνος αυτός μπορεί να αναγνωρισθεί ως χρόνος ασφάλισης.

Σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2002-2003, δίνεται πρόσθετη άδεια

με αποδοχές στον άγαμο γονέα και στον/ην χήρο/α που έχει την επιμέλεια παιδιού έως 12 ετών, διάρκειας έξι ημερών για ένα ή δυο παιδιά και οκτώ ημερών για τρία παιδιά ή περισσότερα πέραν της κανονικής ετήσιας άδειας. (Εξακολουθεί να ισχύει και μετά την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ 2004 – 2005).

Μία επιπλέον σημαντική εξέλιξη αφορά στην εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού, σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2004 και 2005, άρθρο 9 (υπεγράφη στην Αθήνα, 24 Μαΐου 2003 και ισχύει από 1/1/2004). Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Σημαντική εξέλιξη, εξάλλου, αποτελεί η ενσωμάτωση των Οδηγιών 2000/43/ΕΚ και 2000/78/ΕΚ με τον Νόμο 3304/2005 για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης, ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας και τη θέσπιση του γενικού πλαισίου ρύθμισης.

Η μελέτη συνεχίζεται...

**ΝΕΑ – ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ
ΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ**

Προσκαλούμε όλους τους ενδιαφερόμενους στην κεντρική εκδήλωση του Εθνικού Θεματικού Δικτύου, το συνέδριο με θέμα τη συμφιλίωση που θα γίνει στην Αθήνα, στο Ευγενίδιο Ίδρυμα στις 19 και 20 Μαΐου. Σύντομα θα σας σταλεί και το πρόγραμμα του συνεδρίου